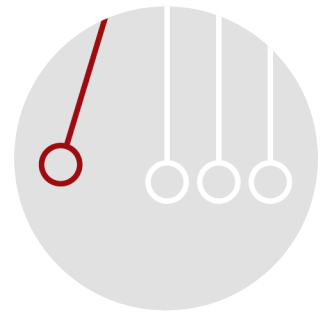


Führen ohne Weisungsbefugnis



Beschreibung des Seminars

Weil ihnen das Team nicht direkt unterstellt ist, können Projektleiter oft nur bitten und appellieren, aber nicht fordern oder gar anweisen. Ohne disziplinarische Macht sind sie in den Mitteln der Führung stark limitiert. Eine gewisse „Führungskunst“ ist erforderlich.

Um Leistungsbereitschaft zu erzielen, müssen sie einerseits gute Beziehungen und Vertrauen aufbauen, andererseits überzeugen und Konsens erreichen können.

In diesem Seminar setzen Sie sich mit den Bedingungen lateraler Führung auseinander und erfahren, wie Sie Mitarbeiter auch ohne extrinsische Anreize oder Druckmittel motivieren können. Sie reflektieren Ihre eigene Führungssituation, differenzieren die Ursachen für mangelnde Mitarbeit bzw. Leistung und machen sich Ihre spezifischen Handlungsmöglichkeiten bewusst.

Darüber hinaus lernen Sie, wie Sie durch Ihr persönliches Auftreten die Akzeptanz als Führungskraft erhöhen und so eine größere Sicherheit in Ihrer Rolle gewinnen.

Zielgruppe

Führungskräfte ohne disziplinarische Vollmacht

Voraussetzungen

Führungserfahrung ist von Vorteil.

Inhalte des Seminars

Teamführung:

- Die fünf Wege der lateralen Führung
- Möglichkeiten und Grenzen der lateralen Führung
- Verschiedene Persönlichkeiten im Team erkennen und deren Stärken nutzen

Führungsstil:

- Flexible Leadership: Persönlichkeit und Motivation
- Akzeptanz durch persönliche Wirkung
- Vertrauen schaffen und situativ führen
- Mechanismen zur Steigerung der Arbeitsbereitschaft und Arbeitsfreude kennen

Methodik und Seminarunterlagen

- Analyse und Reflexion von Team- und Führungssituation
- Persönlichkeitsmodelle
- Trainer-Input und Erfahrungsaustausch

Seminarunterlagen werden für jeden Teilnehmer zur Verfügung gestellt.

Dauer

2 Tage, jeweils von 9:00 - 17:00 Uhr

Preis

1190 Euro zzgl. MwSt. pro Person

Im Preis sind das Teilnahmezertifikat und die Seminarunterlagen sowie Snacks, Getränke und die Mittagessen enthalten.

Teilnehmerzahl

6 bis 12 Teilnehmer

Veranstaltungsort

Technologiezentrum TechBase, Franz-Mayer-Straße 1, 93053 Regensburg

Referentin



Nancy Zernickow, Zernickow PERSONAL+ENTWICKLUNG ist Systemischer Business Coach (BDVT), Kompetenzanalystin (KODE®) und Business Trainerin (BDVT) mit langjähriger Erfahrung im Karriere- und Führungskräfte-coaching sowie in der Teamentwicklung.

Die diplomierte Bauingenieurin wechselte nach 15 Jahren in technischen Berufen in den Personalbereich. Seit 2008 berät sie Unternehmen und Privatpersonen mit dem Ziel, (versteckte) Potenziale zu aktivieren und so die individuelle Leistung und Arbeitszufriedenheit zu maximieren. Beratungsschwerpunkte sind das systematische Erkennen, Einsetzen und Erweitern von Mitarbeiterkompetenzen sowie das Identifizieren von Talenten.

[Stand: Februar 2018]