

# Meine Rolle und mein Selbstbild als Führungskraft



## Beschreibung des Seminars

Die meisten Führungskräfte sind Bindeglieder zwischen Geschäftsleitung und operativer Basis und damit Projektionsfläche zuweilen sehr unterschiedlicher Erwartungen. Das eigene Führungsverständnis zu klären, erhält dadurch eine zentrale Bedeutung. Nur wer weiß, welche Werte ihm wichtig sind, kann diese auch beständig vorleben und von anderen einfordern. Um Menschen erfolgreich zu führen und dauerhaft zu motivieren, sind zudem ein einheitlicher Bewertungsrahmen und klare Orientierungswerte elementar.

Das Seminar ermöglicht Ihnen eine bessere Balance zwischen den Anforderungen und Erwartungen an Sie als Führungskraft und Ihren eigenen Werten und Zielen. Sie erarbeiten sich Ihre Grundsätze und sinnvolle Vorgehensweisen und schaffen damit Ihren ganz persönlichen, für Sie stimmigen Führungsrahmen. Zudem lernen Sie, zwischen Rollen und Person zu differenzieren und erhöhen so Ihre Fähigkeit, widersprüchliche Führungssituationen zu bewältigen. Gleichzeitig machen Sie sich bewusst, wie Ihre Persönlichkeit Ihr Verhalten und Ihren Führungsstil bestimmt.

## Zielgruppe

Führungskräfte aller Hierarchiestufen, Team- und Projektleiter, Unternehmer

## Voraussetzungen

Führungserfahrung erwünscht

## Inhalte des Seminars

- Persönlichkeit, Überzeugungen und Führungsverhalten
- Anforderungen und Erwartungen im Spiegel des eigenen Führungsverständnisses
- Die Rollen einer Führungskraft
- Umgang mit Rollenkonflikten und widersprüchlichen Erwartungen

## Methodik und Seminarunterlagen

- Selbsttest, Analysetools und Selbstreflexion
- Trainer-Input, Erfahrungsaustausch,

Seminarunterlagen werden für jeden Teilnehmer zur Verfügung gestellt.

## Dauer

1 Tag, 9:00 - 17:00 Uhr

## Preis

690 Euro zzgl. MwSt. pro Person

Im Preis sind das Teilnahmezertifikat und die Seminarunterlagen sowie Snacks, Getränke und ein Mittagessen enthalten.

## Teilnehmerzahl

6 bis 12 Teilnehmer

## Veranstaltungsort

Technologiezentrum TechBase, Franz-Mayer-Straße 1, 93053 Regensburg

## Referentin



Nancy Zernickow, Zernickow PERSONAL+ENTWICKLUNG ist Systemischer Business Coach (BDVT), Kompetenzanalystin (KODE®) und Business Trainerin (BDVT) mit langjähriger Erfahrung im Karriere- und Führungskräftecoaching sowie in der Teamentwicklung.

Die diplomierte Bauingenieurin wechselte nach 15 Jahren in technischen Berufen in den Personalbereich. Seit 2008 berät sie Unternehmen und Privatpersonen mit dem Ziel, (versteckte) Potenziale zu aktivieren und so die individuelle Leistung und Arbeitszufriedenheit zu maximieren. Beratungsschwerpunkte sind das systematische Erkennen, Einsetzen und Erweitern von Mitarbeiterkompetenzen sowie das Identifizieren von Talenten.

[Stand: Februar 2018]