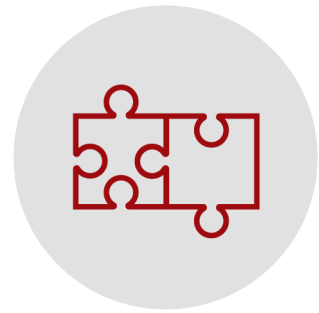


Teamklima als Führungsaufgabe



Beschreibung des Seminars

Ist das Arbeitsklima schlecht, sinkt auch die Arbeitsmoral. „Dienst nach Vorschrift“ kostet Effizienz und Qualität. Und Leistungsträger schauen sich nach „neuen Herausforderungen“ um.

Führungskräfte haben es in der Hand, die Arbeitsbedingungen ihrer Mitarbeiter und die Atmosphäre im Team so zu gestalten, dass sich Teamgeist und die Bereitschaft zur zielgerichteten Mitarbeit entwickeln können.

In diesem Seminar analysieren Sie die Zusammenarbeit in Ihrem Team und machen sich positive und negative Einflussfaktoren bewusst. Sie lernen typische Gruppendynamische Prozesse kennen und erfahren, wie Sie diese steuern können. Weiterhin reflektieren Sie Ihre Möglichkeiten, als Führungskraft, Arbeitsklima und Zusammenhalt zu verbessern.

Am Ende des Seminars wissen Sie, wie Sie gegenseitige Akzeptanz und Dialogbereitschaft fördern und „Reibungsverluste“ im Team gezielt abbauen können.

Zielgruppe

Team- und Projektleiter, Führungskräfte aller Hierarchiestufen, Unternehmer

Voraussetzungen

Führungserfahrung erwünscht

Inhalte des Seminars

- Teamlandschaft: Persönlichkeiten und Rollen berücksichtigen
- Gruppendynamiken erkennen und Führungsstil anpassen
- Basisgrößen für gelingende Zusammenarbeit etablieren
- Schwierigkeiten und Hindernisse beseitigen

Methodik und Seminarunterlagen

- Teamanalyse (Struktur und Beziehungen)
- TZI (themenzentrierte Interaktion nach Ruth Cohn)
- Trainer-Inputs und Reflexion
- Erfahrungsaustausch in Gruppendiskussionen und Partnergesprächen

Seminarunterlagen werden für jeden Teilnehmer zur Verfügung gestellt.

Dauer

2 Tage, jeweils von 9:00 - 17:00 Uhr

Preis

1190 Euro zzgl. MwSt. pro Person

Im Preis sind das Teilnahmezertifikat und die Seminarunterlagen sowie Snacks, Getränke und die Mittagessen enthalten.

Teilnehmerzahl

6 bis 12 Teilnehmer

Veranstaltungsort

Technologiezentrum TechBase, Franz-Mayer-Straße 1, 93053 Regensburg

Referentin



Nancy Zernickow, Zernickow PERSONAL+ENTWICKLUNG ist Systemischer Business Coach (BDVT), Kompetenzanalystin (KODE®) und Business Trainerin (BDVT) mit langjähriger Erfahrung im Karriere- und Führungskräfte-coaching sowie in der Teamentwicklung.

Die diplomierte Bauingenieurin wechselte nach 15 Jahren in technischen Berufen in den Personalbereich. Seit 2008 berät sie Unternehmen und Privatpersonen mit dem Ziel, (versteckte) Potenziale zu aktivieren und so die individuelle Leistung und Arbeitszufriedenheit zu maximieren. Beratungsschwerpunkte sind das systematische Erkennen, Einsetzen und Erweitern von Mitarbeiterkompetenzen sowie das Identifizieren von Talenten.

[Stand: Februar 2018]