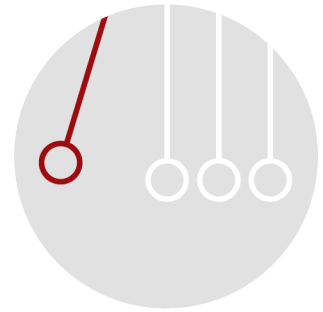


Führen ohne Weisungsbefugnis



Beschreibung des Seminars

Weil ihnen das Team nicht direkt unterstellt ist, können Team- und Projektleiter oft nur bitten und appellieren, aber nicht fordern oder gar anweisen. Ohne Weisungsbefugnis fehlen ihnen in schwierigen Führungssituationen disziplinarische (Macht-) Mittel. Eine gewisse „Führungskunst“ ist erforderlich. Statt durch Anweisung muss Leistungsbereitschaft durch Überzeugungsarbeit (und Konsens) erzielt werden.

In diesem Seminar setzen Sie sich mit den Bedingungen lateraler Führung auseinander und erfahren, wie Sie Mitarbeiter auch ohne extrinsische Anreize oder Druckmittel motivieren können. Sie gewinnen eine größere Sicherheit in Ihrer Rolle, indem Sie Ihre eigene Führungssituation reflektieren, die Ursachen für mangelnde Mitarbeit bzw. Leistung differenzieren und sich Ihre spezifischen Handlungsmöglichkeiten bewusst machen. Darüber hinaus lernen Sie, wie Sie durch Ihr persönliches Auftreten Ihre Akzeptanz als Führungskraft erhöhen.

Zielgruppe

Führungskräfte ohne Weisungsbefugnis wie Projektleiterinnen, Teamleiterinnen, fachliche Führungskräfte sowie Mitarbeiterinnen in Querschnitts- oder Stabsfunktionen

Voraussetzungen

Führungserfahrung

Inhalte des Seminars

- Merkmale einer wirksamen Führung
- Akzeptanz durch persönliche Wirkung
- Die fünf Wege der lateralen Führung
- Flexible Leadership: Persönlichkeit und Motivation
- Grenzen der lateralen Führung

Methodik und Seminarunterlagen

- Analyse und Reflexion von Team- und Führungssituation
- Selbsttest, Active Learning mit Übungen, Gruppendiskussion
- Trainer-Input und Erfahrungsaustausch

Seminarunterlagen werden für jeden Teilnehmer zur Verfügung gestellt.

Dauer

2 Tage, jeweils von 9:00 - 17:00 Uhr

Preis

1190 Euro zzgl. MwSt. pro Person

Im Preis sind das Teilnahmezertifikat und die Seminarunterlagen sowie Snacks, Getränke und die Mittagessen enthalten.

Teilnehmerzahl

6 bis 12 Teilnehmer

Veranstaltungsort

Technologiezentrum TechBase, Franz-Mayer-Straße 1, 93053 Regensburg

Referentin



Nancy Zernickow, Zernickow PERSONAL+ENTWICKLUNG ist Systemischer Business Coach (BDVT), Kompetenzanalystin (KODE®) und Business Trainerin (BDVT) mit langjähriger Erfahrung im Karriere- und Führungskräftecoaching sowie in der Teamentwicklung.

Die diplomierte Bauingenieurin wechselte nach 15 Jahren in technischen Berufen in den Personalbereich. Seit 2008 berät sie Unternehmen und Privatpersonen mit dem Ziel, (versteckte) Potenziale zu aktivieren und so die individuelle Leistung und Arbeitszufriedenheit zu maximieren. Beratungsschwerpunkte sind das systematische Erkennen, Einsetzen und Erweitern von Mitarbeiterkompetenzen sowie das Identifizieren von Talenten.

[Stand: Februar 2018]